

На основу члана 118. Став 1. Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – Одлука УС, 113/17 и 95/18- аутентично тумачење), члана 18 став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана (“Сл. гласник РС”, бр. 24/2001, 80/2002, 80/2002 - др. закон, 135/2004, 62/2006, 65/2006 - испр., 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011 - одлука УС, 7/2012 93/2012, 114/2012 - одлука УС, 8/2013 47/2013, 48/2013 - испр., 108/2013, 6/2014 -,57/2014, 68/2014 - др. закон, 5/2015, 112/2015, 5/2016 , 7/2017,113/2017, 7/2018 95/2018, 4/2019, 86/2019, 5/2020 –усклађени ндин.изн.,153/2020,156/2020 усклађени ндин.изн.,6/2021- усклађени ндин.изн.,44/2021,118/2021,132/2021 - усклађени ндин.изн.,и 10/2022- усклађени ндин.изн.,)члана 102 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл гласник РС“ број 96/2019 и 58/2020 – Анекс I) и члана 25 Статута Дома здравља „Земун“, Управни одбор Дома здравља „Земун“ на седници одржаној дана 16.09.2022.године, донео је следећи

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА

Члан 1.

Правилником о накнади трошкова превоза за долазак и одлазак са рада (у даљем тексту: Правилник) запослених у Дому здравља „Земун“ (у даљем тексту: Дом здравља) ближе се уређују услови и начин остваривања права запослених на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада (у даљем тексту: трошкови превоза).

Члан 2.

Право на накнаду трошкова превоза не припада у случају када сезапослени налази на годишњем одмору, неплаћеном одсуству дужем од 30 дана, боловању дужем од 30 дана и у случају мировања радног односа.

Члан 3.

Запосленом у Дому здравља који има пребивалиште/боравиште на територији града Београда врши се накнада трошкова превоза у висини цене месечне претплатне карте, одговарајуће тарифне зоне.

Члан 4.

Запосленом у Дому здравља који има пребивалиште/боравиште ван територије града Београда врши се накнада трошкова превоза у висини цене месечне претплатне карте у градском, приградском, односно међуградском саобраћају.

Члан 5.

Уколико је перонска карта обавезна, износ перонске карте признаје се принакнади трошкова превоза, уколико је назначена у потврди (предрачуну) превозника.

Члан 6.

У случају да не постоји организовани јавни превоз на релацији место пребивалишта/боравишта – место рада запосленом се врши накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију, а на основу потврде (предрачуна) јавног превозника.

Члан 7.

У случају да на релацији место пребивалишта/боравишта – место рада постоји више остварених међурелација, односно врста превоза, запосленом се врши накнада укупних трошкова превоза према потврдама (предрачунима) које су приложене уз одговарајућу изјаву.

Члан 8.

Запосленом у Дому здравља који има пребивалиште/боравиште ван територије града Београда и остварује најмање две међурелације, врши се накнада трошкова превоза и I (прве) тарифне зоне на територији града Београда.

Члан 9.

Накнада трошкова превоза врши се, исплатом у новцу, у текућем месецу за наредни месец.

Члан 10.

Сви запослени у Дому здравља који имају пребивалиште/боравиште ван територије града Београда, у циљу утврђивања права на накнаду трошкова превоза, односно утврђивања права на увећање трошкова превоза, подносе писану изјаву, која садржи податке битне за обрачун стварног трошка превоза, и то: релација пребивалиште/боравиште – место рада и износ потребних средстава на месечном нивоу, према потврди (предрачуну) превозника. Образац писане изјаве из става 1. овог члана саставни је део овог правилника.

Члан 11.

Уз попуњену и потписану изјаву запослени из члана 10. овог правилника дужан је да Правној служби достави: очитану личну карту, очитану здравствену књижицу, пријаву пребивалишта/боравишта, потврду (предрачун) превозника, која садржи релацију превоза, цену превозне карте, са или без перонске карте и захтев за утврђивање права на накнаду трошкова превоза, односно захтев за утврђивање права на увећање накнаду трошкова превоза.

Члан 12.

Запосленом из члана 10. овог правилника право на накнаду трошкова превоза, а запосленом који је након закључења уговора о раду променио место пребивалишта/боравишта право на корекцију/промену трошкова превоза, утврђује се посебним решењем, а на основу достављених доказа, предвиђених овим правилником. Запослени из става 1. овог члана дужни су да једном годишње (у децембру) Правној служби доставе документацију из чл. 10. и 11. овог правилника, а у случају измене података у вези обрачуна трошкова превоза, најкасније у року од 15 (петнаест) дана од дана измене података.

Члан 13.

Давање нетачних података, а у циљу остваривања права на увећану накнаду трошкова превоза, тежа је повреда дужности из радног односа (злоупотреба права из радног односа).

Члан 14.

Дом здравља задржава право провере података датих у изјави.

Члан 15.

Овај правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља.


ДОМ ЗДРАВЉА „ЗЕМУН“
ПРЕДСЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА
Др Ксенија Крехов Радовић

На основу члана 10 Правилника о накнади трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, број:
_____ од _____ 2022. године, дајем следећу

ИЗЈАВУ

Овом изјавом, под пуном кривичном и материјалном одговорношћу потврђујем да за релацију мог места пребивалишта/боравишта _____

(место и адреса становања)

-место рада _____

ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА КОРИСТИМ:

I ГРАДСКИ ПРЕВОЗ I ТАРИФНЕ ЗОНЕ
НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА БЕОГРАДА

ДА _____ НЕ;
(заокружити)

II превоз међуградског саобраћаја на релацији _____
_____,
(навести релацију). СА или БЕЗ перонске карте;
(заокружити)

III зоне у местима пребивалишта/боравишта _____
_____.
(навести назив града и зону).

У складу са чланом 11. Правилника уз изјаву достављам следеће: очитану личну карту, очитану здравствену књижицу, пријаву пребивалишта/боравишта и потврду (предрачун) са или без перонске карте.

Датум: _____

Изјаву дао

ЈМБГ: _____